PROGRAMA DE FORMAÇÃO

Gestão da formação e avaliação de impacto

hygge
Organizational Mental Health Promotion Project
By João Paulo Pereira

16 HORAS / PRESENCIAL OU ONLINE

Ligar a formação às necessidades reais da organização, desde o diagnóstico até à avaliação da aplicação no trabalho. Um programa para desenhar percursos relevantes e demonstrar o seu contributo com rigor.

Objetivos

- Identificar necessidades e formular objetivos de aprendizagem.
- Planear recursos, métodos e acompanhamento da formação.
- Avaliar aprendizagem, transferência e impacto organizacional.
- Interpretar custos e resultados com pressupostos explícitos.

Temas e dinâmicas formativas

120 min	**Diagnóstico de necessidades**	Analisar um caso e construir uma matriz de necessidades e prioridades.
180 min	**Desenho pedagógico e planeamento**	Oficina de objetivos, métodos, recursos e calendário formativo.
180 min	**Gestão e qualidade da formação**	Simular a coordenação do percurso e definir evidências de qualidade.
180 min	**Avaliação e transferência**	Criar instrumentos de avaliação e um plano de aplicação no trabalho.
180 min	**Impacto e retorno**	Exercício com dados fictícios: custos, benefícios, ROI e limitações.
120 min	**Projeto integrado**	Apresentar um plano formativo e receber feedback; avaliação final.

Desenvolva um plano de formação com avaliação de aprendizagem e impacto.

Formação ligada a resultados.

João Paulo Pereira · Pessoas & Organizações

jpp@hygge.pt / +351 963 476 723 / jpsper.com